

Checkliste – Unternehmensanalyse

Prüfen und bewerten Sie die Eignung aller Akteure, die am Vorhaben beteiligt werden sollen. Beginnen Sie mit der Unternehmerpersönlichkeit; dann folgt die Familie. Prüfen Sie anschließend die verfügbaren Ressourcen.

Der Unternehmer/ die Unternehmerin

1. Wissen Sie, über welche persönlichen Stärken Sie verfügen?

- Ja, weiß ich genau 2
(bitte direkt in SWOT-Übersicht eintragen)
- Dazu habe ich mir noch keine konkreten Gedanken gemacht, aber spontan fallen mir folgende ein 1
(bitte direkt in SWOT-Übersicht eintragen)
- Nein, spontan fallen mir keine Stärken ein 0

2. Wissen Sie, welches Ihre persönlichen Schwächen sind?

- Ja, weiß ich genau 2
(bitte direkt in SWOT-Übersicht eintragen)
- Nein, spontan fallen mir keine Schwächen ein 0
- Dazu habe ich mir noch keine konkreten Gedanken gemacht, aber spontan fallen mir folgende ein 1
(bitte direkt in SWOT-Übersicht eintragen)

3. Sofern Sie Schwächen erkennen – sind Sie bereit, daran zu arbeiten?

- Kommt immer auf die Schwäche an 1
- Nein, jeder Mensch hat seine Schwächen 0
- Ja, in jedem Fall 2

4. Waren Sie in den letzten Jahren durchweg körperlich fit und leistungsfähig?

- Ja, uneingeschränkt 2
- Meistens, ich fühle mich im Großen und Ganzen fit 1
- Ich war häufiger/für längere Zeit krank 0

5. Haben Sie Talent zur Planung und Organisation von Arbeitsabläufen?

- Ja, mit Einschränkungen 1
- Nein, eher nicht 0
- Ja, in jedem Fall 2

6. Wie einfallsreich und kreativ schätzen Sie sich ein?

- Meine Kreativität kennt keine Grenzen 2
- Total unkreativ 0
- Wenn Kreativität gefragt ist, kann ich durchaus gute Einfälle haben 1

7. Sind Sie kontaktfreudig und erfahren im Umgang mit Menschen?

- Ja, der Umgang mit anderen Menschen bereitet mir durchweg Freude 2
- Teilweise, ich bin durchaus offen für den Kontakt zu anderen Menschen 1
- Nein, eher unsicher und ungeübt 0

8. Sind Sie teamfähig und kooperationsbereit?

- Ja, ich arbeite gern im Team; Kooperationen finde ich grundsätzlich gut 2
- Ich arbeite zwar gern allein, kann aber auch mit Partnern zusammen arbeiten 1
- Nein, im Team zu arbeiten war noch nie meine Stärke/ eine Kooperation kommt nicht in Frage 0

9. Sind Sie ein Mensch mit starkem Selbstbewusstsein? Wie selbstbewusst treten Sie auf?

- Wenn's drauf ankommt, kann ich schon selbstbewusst sein 1
- Nein, ich bin eher zurückhaltend, schüchtern 0
- Ja, auf jeden Fall 2

10. Halten Sie auch über längere Zeit Stresssituationen stand? Weichen Sie Stress nicht aus, sondern suchen gezielt nach Problemlösungen?

- Ja, durchaus, Stress macht mir wenig aus 2
- Überwiegend ja 1
- Nur sehr bedingt, Stress macht mir zu schaffen 0

11. Überzeugen Ihre Ideen Ihre Familienmitglieder oder Partner?

- Mal so, mal so; kommt auf das Thema an 1
- Ja, ich kann fast immer Ideen mit überzeugenden Argumenten anregen 2
- Nein, eher nicht 0

12. Mit welcher Motivation stehen Sie der geplanten Unternehmertätigkeit gegenüber?

- „Wir machen es halt, weil es sich anbietet“ 0
- Hoch motiviert, zielstrebig; ich will ein konkretes Ziel erreichen 2
- Durchaus motiviert, aber es gibt auch noch andere Aufgaben 1

13. Was motiviert Sie dazu, den Schritt zu einer neuen Unternehmertätigkeit zu wagen?

- Als begeisterter Unternehmer versuche ich meinen Betrieb kontinuierlich weiter zu entwickeln und das Einkommen zu verbessern; Vorlieben und Neigungen kann ich ausleben 2
- Die Diversifizierung ist eine ganz gute Einkommensergänzung. Wenn sie gut zum Betrieb passt, umso besser 1
- Aus finanziellen Gründen bleibt mir nichts Anderes übrig ... 0

14. Sind Sie geübt und qualifiziert in der Führung von Personal?

- Ja, durchaus; habe schon Erfahrung 2
- Bedingt, aber traue ich mir zu 1
- Nein, eher nicht 0

15. Können Sie mit Kritik umgehen?

- Bedingt 1
- Nein, eher nicht 0
- Ja, durchaus; Kritik spornt mich an 2

16. Sind Sie bereit, in den Anfangsjahren der neuen Tätigkeit Einschränkungen in Ihrer Freizeit und im Familienleben zu akzeptieren?

- Ja, zeitlich begrenzt ist das ohne Probleme möglich 2
- Nein, ein Verzicht auf Freizeit und Familienleben kommt nicht in Frage 0
- Eingeschränkt schon; Familie und Freizeit sind mir allerdings schon wichtig 1

17. Besitzen Sie eine ausreichende fachliche Kompetenz für die geplante Unternehmertätigkeit (Qualifikation, Kenntnisse, Fertigkeiten)?

- Ja, in jedem Fall; die Fachkompetenzen gehen über die Landwirtschaft hinaus 2
- Eingeschränkt; in Teilbereichen wäre eine Qualifizierung schon vorteilhaft 1
- Nein, aktuell beschränken sich meine Kenntnisse allein auf die Landwirtschaft 0

Die Familie/ weitere Haushaltsmitglieder

18. Akzeptiert die Familie eine zusätzliche Unternehmertätigkeit?

- Ja, im gewissen Maße schon; wenn's nicht zu viel wird 1
- Ja, die Familie steht voll dahinter und sieht das als Chance 2
- Nein, eigentlich ist die Familie mehrheitlich dagegen 0

19. Verfolgen Sie innerhalb der Familie ein gemeinsames Ziel?

- Ja, auf jeden Fall; wir stimmen alles ab 2
- Nein, jeder hat seine eigenen Ziele und Vorstellungen 0
- In den Kernfragen sind wir uns meist einig 1

20. Haben Haushaltsmitglieder besondere Kompetenzen, die Sie in das neue Vorhaben einbringen könnten?

- Ja, das ist ein zentraler Anlass für das Vorhaben 2
- Solche Fähigkeiten bestehen zwar, aber keine speziellen Kenntnisse 1
- Nein, eher nicht 0

21. Ist die Arbeitszeitbelastung durch die Familie ohne größere Konflikte tragbar?

- Ja, in jedem Fall 2
- Überwiegend schon, aber nicht immer 1
- Nein, eigentlich ist die Belastung schon sehr hoch 0

22. Führen Sie regelmäßige Familiengespräche? Diskutieren Sie in der Familie wichtige Entscheidungen?

- Ja, die regelmäßige Kommunikation in meiner Familie ist mir wichtig 2
- Ja, meine Familie weiß im Groben schon Bescheid 1
- Nein, eher nicht 0

23. Gehen Sie innerhalb Ihrer Familie immer offen und ehrlich miteinander um?

- Ja, darauf legen wir großen Wert; in unserer Familie herrscht ein gutes Klima 2
- Meistens 1
- Das Verhältnis innerhalb der Familie ist recht schwierig und belastet 0

24. Sind die Zuständigkeiten bei Entscheidungen in der Familie geklärt?

- Ja, klar festgelegt 2
- Teilweise, nicht in allen Bereichen klar definiert 1
- Nein, eigentlich nicht 0

25. Hält die Familie in schwierigen Situationen zusammen? Werden Konflikte gemeinsam gelöst?

- Alle Familienmitglieder stehen immer füreinander ein 2
- Grundsätzlich schon, kommt immer darauf an 1
- Nein, eher nicht 0

Die verfügbaren Ressourcen

26. Sind freie Arbeitskapazitäten vorhanden/besteht die Möglichkeit, welche zu schaffen?

- Ja, der Faktor Arbeit ist noch nicht voll ausgelastet 2
- Ja, die Kapazitäten sind allerdings eng begrenzt 1
- Nein, eigentlich ist keine Arbeitszeit mehr frei 0

27. Ist die Arbeitsbelastung im landwirtschaftlichen Betrieb planbar und leistbar?

- Ja, durchaus 2
- Schwierig, da hin und wieder auch ungeplante Belastungen anfallen 1
- Eher nicht; ständig kommt etwas dazwischen und Arbeit ist sehr knapp 0

28. Sind Anpassungen/Änderungen von landwirtschaftlichen Betriebsabläufen möglich? Besteht eine gewisse Flexibilität in der Betriebsorganisation?

- Ja, durchaus 2
- Schwierig, da die Betriebsabläufe recht unflexibel gestaltet sind 1
- Nein, an den Betriebsabläufen sind Änderungen kaum möglich 0

29. Fördert die Verkehrslage Ihres Betriebes das geplante Vorhaben?

- Ja, durchaus; der Hof liegt günstig 2
- Mehr oder weniger; Lage könnte besser sein 1
- Nein, die Lage ist eher ungünstig 0

30. Eignet sich das äußere Bild Ihres Hofes für die neue Unternehmertätigkeit (Hofgelände, Hofumfeld)?

- Ja, durchaus; der Hof bietet günstige Voraussetzungen 2
- Passt schon, könnte aber besser sein 1
- Nein, eigentlich nicht 0

31. Können auf dem Hof leerstehende Gebäude für das neue Vorhaben genutzt werden?

- Gebäude sind vorhanden und für vielfältige Zwecke nutzbar 2
- Gebäude verfügbar, Nutzung jedoch eingeschränkt 1
- Nein, eigentlich nicht 0

32. Können landwirtschaftliche Maschinen und Geräte für das neue Vorhaben genutzt werden?

- Teile der Technik sind uneingeschränkt nutzbar 2
- Wäre grundsätzlich möglich, Nutzung jedoch eingeschränkt 1
- Nein, Technik eignet sich nicht für das Vorhaben bzw. ist nicht erforderlich 0

33. Bestehen finanzielle Möglichkeiten und Spielräume für das neue Vorhaben?

- Ja, es stehen viele Türen offen 2
- Ja, allerdings deutlich begrenzt 1
- Nein, eigentlich kaum 0

Addieren Sie nun Ihre Punktzahlen und überprüfen Sie selbstkritisch, ob Ihr persönlicher Eindruck mit der Einstufung in eine der folgenden Gruppen übereinstimmt.

Summe der erreichten Punkte:

Auswertung und Selbsteinschätzung

0 – 32 Punkte: Stellen Sie sich bitte noch einmal ernsthaft die Frage, ob die geplante Veränderung wirklich die richtige für Sie und Ihre Familie ist. Prüfen Sie, welche Alternativen gegebenenfalls in Frage kommen, die andere Anforderungen an Familie und Betrieb stellen.

33 – 45 Punkte: Das Ergebnis ist nicht eindeutig. Um noch sorgfältiger beurteilen zu können, ob Sie das geplante Vorhaben weiter anstreben sollten, gehen Sie bitte zur SWOT-Übersicht. Dort werden Ihnen Ihre Chancen und Risiken noch deutlicher aufgezeigt.

46 – 66 Punkte: Offensichtlich erfüllt Ihr Betrieb die notwendigen Voraussetzungen für das Vorhaben.

Diese Checkliste verschafft Ihnen einen ersten Eindruck. Sie kann die Beratung vor Ort nicht ersetzen.

Quelle (verändert): Unternehmerische Potentiale besser nutzen – Handbuch für erfolgreiche Diversifizierung; Hrsg. Bayerisches Staatsministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, erstellt von Forschungsgruppe Agrar- und Regionalentwicklung Triesdorf (ART), A. Breitenbach, M. Geißendörfer, O. Seibert, T. Unbehaun